

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

All. B

Posizione organizzativa area:

Funzioni da svolgere:

.....
.....
.....

1) PROFESSIONALITA'

Punteggio massimo attribuito = punti 8

| PARAMETRO | PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | ANNOTAZIONI |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|---|
| Competenza giuridica richiesta | Da 1 a 4 | | Da valutare in relazione alla complessità delle conoscenze giuridiche richieste dall'incarico |
| Competenza tecnica richiesta | Da 1 a 4 | | Da valutare in relazione alla complessità delle conoscenze tecniche richieste dall'incarico |
| TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO | | | |

2) COMPLESSITA' DIREZIONALI

Punteggio massimo attribuito = punti 10

| PARAMETRO | PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | ANNOTAZIONI |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|--|
| Relazioni interne | Da 1 a 5 | | Da valutare nell'ambito della complessità dei rapporti che l'incaricato ha con il resto della struttura comunale |
| Relazioni esterne | Da 1 a 5 | | Da valutare nell'ambito della complessità dei rapporti che l'incaricato ha con l'utenza o con altri soggetti terzi |
| TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO | | | |

3) RESPONSABILITA'

Punteggio massimo attribuito = punti 12

| PARAMETRO | PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | ANNOTAZIONI |
|---|------------------------|----------------------|---|
| Responsabilità giuridico-formale gestionale | Da 1 a 6 | | Da valutare in relazione al grado di responsabilità civile, amministrativa, contabile e penale connesso all'incarico. |
| Responsabilità organizzativa | Da 1 a 6 | | Da valutare in relazione al numero e alle qualifiche del personale da gestire e alla complessità degli uffici da coordinare |
| TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO | | | |

5) STRATEGICITA'

Punteggio massimo attribuito = punti 10

| PARAMETRO | PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | ANNOTAZIONI |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|--|
| Strategicità | Da 1 a 10 | | Da valutare in relazione al peso e alle difficoltà dell'incarico da espletare rispetto ai programmi di medio-lungo termine dell'Amministrazione Comunale |
| TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO | | | |

5) ESPERIENZA ACQUISITA

Punteggio massimo attribuito = punti 2

| PARAMETRO | PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | ANNOTAZIONI |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|--|
| Esperienza acquisita | Da 1 a 2 | | Da valutare in relazione all'anzianità di servizio. Da 1 a 15 anni Punti 1 oltre 15 anni Punti 2 |
| TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO | | | |

6) TITOLO DI STUDIO

Punteggio massimo attribuito = punti 3

| PARAMETRO | PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | ANNOTAZIONI |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|--|
| Titolo di studio | Da 1 a 3 | | Da valutare in relazione al titolo di studio conseguito: Diploma di maturità..... Punti 1 Laurea breve Punti 2 Laurea quinquennale o cons |
| TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO | | | |