



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila  
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

<b>N°</b> 229	<b>OGGETTO:</b> MOBILITA' VOLONTARIA ex art. 30 D. Lgs.vo n° 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 ISTRUTTORE TECNICO-GEOMETRA CAT. GIURIDICA "C" DA COLLOCARE NELL'AREA "SERVIZIO URBANISTICO" <b>APPROVAZIONE SCHEMI CESSIONE E CONTRATTO DI LAVORO</b>
<b>Data</b> 15.12.2021	

L'anno duemilaventuno, il giorno 15 del mese di DICEMBRE, nel proprio ufficio.

### IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 9737 del 24.12.2020 con cui sono stati attribuiti alla Sottoscritta, per l'anno 2021, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L;

Vista la Deliberazione di C.C. n° 11 del 06.05.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

PRESO ATTO che con Determinazione dei S. Generali n° 104 del 24.05.2021 è stata indetta procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 1 Posto di Istruttore Tecnico-Geometra Cat. "C" da collocare nell'Area "Servizio Urbanistico", procedendo ad approvare i relativi schemi di Avviso di mobilità volontaria e di domanda di partecipazione;

RILEVATO che con Determinazione di questo servizio n° 140 del 29.07.2021 sono stati approvati i verbali n° 1 e n° 2 del 29.07.2021 della Commissione esaminatrice, relativi alle operazioni di selezione della procedura di Mobilità Volontaria ex art. 30 del D. Lgs.vo n° 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 1 Istruttore Tecnico-Geometra cat. "C" da collocare nell'Area "Servizio Urbanistico" nonché nominato **vincitore** della procedura di mobilità in oggetto il Geometra **Di Paolo Maurizio**, unico candidato a presentare istanza di partecipazione alla selezione contraddistinta al prot. n° 5084 del 12.07.2021 nonché unico "idoneo", attualmente dipendente del Comune di Turania (RI) il quale, nel rispetto di quanto disposto dal relativo avviso pubblico di mobilità volontaria, si è dichiarato disponibile a trasformare il suo attuale rapporto di lavoro part time a tempo pieno;

Rilevato, altresì, che la predetta determinazione è stata inviata via pec in data 29 Luglio 2021 al Comune di Turania ai fini della richiesta del relativo nulla osta definitivo al trasferimento presso il nostro Ente "per mobilità volontaria" ex. art. 30 D. Lgs.vo n° 165/2001, del dipendente in questione;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 28 del 30.09.2021 del Comune di Turania avente ad oggetto "Nulla osta definitivo mobilità dipendente Maurizio Di Paolo da parte della Giunta Comunale", acquisita al protocollo generale dell'ente al n° 7301 in data 06.10.2021;

Preso atto che nella predetta deliberazione di concessione “nulla osta” viene precisato che la decorrenza del trasferimento del dipendente presso il nostro Ente sarà il 1 Gennaio 2022 con ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Turania il 31 Dicembre 2021;

CONSIDERATO che al fine della presa in servizio, occorre sottoscrivere con il Comune Cedente (Turania) apposito atto di cessione di contratto di lavoro ex art. 1406 e segg. c.c.;

Rilevato, parimenti, che occorre procedere all’approvazione dello schema di contratto di lavoro da sottoscrivere con il dipendente ceduto, ai fini dell’assunzione e della presa in servizio;

Preso atto che:

- con Deliberazione di G.C. n° 17 del 22.02.2021 è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale ANNO 2021, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell’Ente, conservate in atti e che tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l’ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l’anno 2017 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2018 e 2019, ed il bilancio di previsione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per l’anno 2021;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- con Deliberazione di G.C. n.18 del 22.02.2021 è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di G.C. n° 36 del 01.04.2021, avente ad oggetto “Programmazione fabbisogno di personale triennio 2021-2023. Piano delle assunzioni 2021 - Capacità assunzionale. Rideterminazione dotazione organica”, è stata prevista, tra l’altro, l’assunzione a tempo pieno e indeterminato per l’area “Servizio Urbanistico”, di n° 1 Istruttore Tecnico-Geometra Cat. C, prioritariamente attraverso la mobilità obbligatoria ex artt. 33,34 e 34bis del D. Lgs.vo n° 165/2001 e, in subordine, attraverso la mobilità volontaria ex art. 30 del medesimo decreto legislativo;

Visto il parere “favorevole” acquisito al prot. n° 2343 in data 30.03.2021 espresso dal Revisore dei Conti in merito alla su riportata deliberazione, in particolare, in relazione all’assunzione tramite mobilità volontaria di n° 1 istruttore tecnico-geometra cat. “C” per il Servizio Urbanistico di cui trattasi;

Preso atto dell’invio del suddetto piano triennale delle assunzioni al Dipartimento della Funzione Pubblica nel rispetto dell’art. 6 ter comma 5 del D. Lgs.vo n° 165/2001;

Visto il D.L. n. 34/2019;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”;

Visto il Titolo VI Articolo 53 del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, che disciplina le assunzioni per mobilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U.E.L.

## **D E T E R M I N A**

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

- Approvare lo schema di cessione di contratto di lavoro ex art. 1406 e segg. del c.c. da sottoscrivere tra cedente, cessionario e lavoratore che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
- Approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con il dipendente ceduto che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
- Disporre contestualmente, prendendo atto della disponibilità dichiarata dal dipendente in questione nella sua domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale presso il Comune di Turania a tempo pieno nel Comune di Carsoli sin dall'inizio del suo rapporto, previsto per il 1° Gennaio 2022;
- Dare atto che la spesa trova copertura alla Missione 1 Programma 6 Titolo I Macroaggregati 1 e 2 bilancio 2021-2023 e successivi, trattandosi di copertura di posto lasciato vacante, a far data dal 1 Gennaio 2021, a seguito di collocamento a riposo del collaboratore amministrativo Cat. B3, posto trasformato in Categoria C "Istruttore Tecnico-Geometra" con Deliberazione di G.C. n° 36 dell'01.04.2021;

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to Dott. sa Marzano Sabrina**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

**IMP. N. ----- DEL -----**

Carsoli li **15.12.2021**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**FINANZIARIO**  
F.to Dott.sa Anna Maria D'Andrea

**Prot. n. 9282 del 15.12.2021**

La presente determinazione viene trasmessa oggi 15.12.2021 :

- All'Albo Pretorio On Line
- Sito istituzionale - Sezione "trasparenza"

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to Dott.ssa Sabrina Marzano**

---