



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N° 206	OGGETTO: PRESA D'ATTO INTERDIZIONE DAL LAVORO EX D. LGS. N. 151/2001 ART. 17 COMMA 2 LETT. A) DIPENDENTE COMUNALE
Data 17/10/2019	

L'anno duemiladiciannove, il giorno 17 del mese di ottobre, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 107 del 04.01.2019 che ha attribuito alla Sottoscritta la posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n° 8 del 09.04.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;

Premesso che:

- La dipendente comunale meglio identificata in atti, ha trasmesso in data odierna il Provvedimento n° 123 della ASL Roma 5, Direzione Distretto di Subiaco, acquisito al prot. n° 8785 in data 17.10.2019, con il quale si dispone l'interdizione dal lavoro della stessa per il periodo 13.10.2019/01.12.2019, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del D. Lgs.vo n° 151/2001;

Richiamate le disposizioni dettate dal menzionato art. 17, comma 2 lett. a), del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 laddove dispongono che *“Il servizio istruttivo del Ministero del Lavoro può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del SSN, ai sensi degli artt. 2 e 7 del D. Lgs. 30/12/1992, n. 505, l’interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo massimo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell’art. 16, per uno o più periodi la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi: a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza”*;

Considerato che, a norma dell'art. 22 del predetto D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., i periodi di congedo per maternità, anticipata e non, sono considerati come servizio utile a tutti gli effetti di legge compresi quelli relativi alle ferie ed alla tredicesima mensilità;

D E T E R M I N A

1. di dare atto di quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
2. di prendere atto della certificazione dell'organo competente che dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente comunale in atti generalizzata dal 13/10/2019 al 01/12/2019 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 151/2001;
3. di corrispondere al dipendente per tutto il periodo di assenza dal servizio per il periodo di interdizione anticipata, l'intera retribuzione fissa mensile senza riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità;

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI
F.to Dott. sa Marzano Sabrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

IMP. N. DEL

Carsoli lì **17.10.2019**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**
F.to Dott.sa Anna Maria D'Andrea

Prot. n° 8791 del 17.10.2019

La presente determinazione viene trasmessa oggi 17.10.2019

X All'Albo Pretorio On Line
X Sito istituzionale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano