



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N° 175	OGGETTO: Congedo parentale ex art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 dipendente Matricola 9. PROROGA FINO AL 31 OTTOBRE 2021
Data 28.09.2021	

L'anno duemilaventuno, il giorno 28 del mese di Settembre, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 9737 del 24.12.2020 con cui sono stati attribuiti alla Sottoscritta, per l'anno 2021, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L;

Vista la Deliberazione di C.C. n° 11 del 06.05.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

Vista la precedente Determinazione dei S. Generali n° 131 del 16.07.2021 con la quale si è preso atto del ripristino del congedo parentale (ex astensione facoltativa), di cui all' art. 32, comma 1, del D. Lgs. n.151/2001, da parte del dipendente matricola n. 9 a partire dal 12 Luglio e fino al 31 Agosto 2021;

Vista la Determinazione dei Servizi Generali n. 156 del 31.08.2021 con la quale, a seguito di richiesta da parte del dipendente, veniva prorogato il congedo parentale fino al 30.09.2021;

Vista la richiesta del dipendente assunta al protocollo di questo ente al n. 7070 il 28.09.2021, di poter fruire del predetto congedo parentale fino al 31.10.2021;

Richiamato l'art. 32 comma 1 del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i secondo cui "1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2; c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.";

Richiamato, altresì, l'art. 43 comma 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 secondo cui "3. Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del

D.Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2";.

Considerato che ai sensi dell'art.32 – co. 1, 1bis e 1ter del D.Lgs.n.151/2001 s.m.i., trascorsi i premi trenta giorni di calendario, in caso di fruizione dei successivi giorni di congedo parentale, è prevista una retribuzione al 30% per ciascuna giornata;

Ritenuto, pertanto, dover prendere atto della volontà del dipendente matricola n. 9 di prorogare anche per il mese di ottobre il congedo parentale in oggetto;

Ritenuto, altresì, di fornire apposita informazione in merito al responsabile dei Servizi finanziari, ai fini della prevista riduzione stipendiale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il T.U.E.L

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1) Prendere atto della proroga fino al 31 Ottobre 2021 del congedo parentale (ex astensione facoltativa), di cui all' art. 32, comma 1, del D. Lgs. n.151/2001, da parte del dipendente matricola n. 9;

2) Rendere noto che, a norma dell'art. 8 della legge n.241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Sottoscritta Dr.ssa Sabrina Marzano;

3) Attestare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. n° 241/1990 l'insussistenza di condizioni di incompatibilità e di situazioni di conflitto di interesse tra la sottoscritta ed i destinatari degli effetti giuridici del presente provvedimento;

4) Inviare la presente al Responsabile dei S. Finanziari per gli adempimenti contabili conseguenti, vale a dire la previsione della retribuzione al 30% in favore del menzionato dipendente, per ciascuna giornata di congedo parentale, dal 1° al 31 ottobre 2021;

La presente determinazione, avrà esecuzione dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e l'inserimento nella raccolta di cui all'art. 183 c. 9°, del Decreto Lgv. 267/00 (T.U.);

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Marzano Sabrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

IMP. N. DEL

Carsoli lì, 28/09/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

Prot. n° 7305 del 06/10/2021

La presente determinazione viene trasmessa oggi 06/10/2021

- All'Albo Pretorio On Line
- Sito istituzionale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano
