



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila  
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

<b>N° 155</b>	<b>OGGETTO:</b> PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PIENO (ASSUNZIONE STAGIONALE) AGENTE DI POLIZIA LOCALE TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO APPROVATA CON DETERMINAZIONE S.G. N° 184/2010
<b>Data 20.09.2017</b>	

L'anno duemiladiciassette, il giorno 20 del mese di Settembre , nel proprio ufficio.

### IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 5463 del 10.06.2016 che ha attribuito alla Sottoscritta la posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n° 14 del 31.03.2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017-2019;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 26 del 10.03.2017 avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno di personale triennio 2017-2019 - Piano delle assunzioni 2017 – Capacità assunzionale e calcolo dei resti anni precedenti - Rideterminazione dotazione organica - Insussistenza eccedenze di personale ex art. 33 D. Lgs.vo n° 165/2001" nella quale è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2017, l'assunzione di personale stagionale a supporto del Servizio di Polizia Locale, nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

Vista la deliberazione di G.C. n° 110 del 19.09.2017 con la quale, per le motivazioni nella stessa esplicitate, è stato dato mandato alla Sottoscritta, in qualità di Responsabile dei Servizi Generali, di procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) , per n° 1 mese – precisamente per il mese di ottobre 2017 - dell'Agente di P.L. Sig.ra Barbieri Gina, nata a Pescina il 26.08.1977, il cui nominativo è stato attinto dalla graduatoria del Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Agente di P.M. – Cat. C, posizione economica C1 nel Servizio di Polizia Locale", approvata con Determinazione dei Servizi Generali n° 184 in data 28.12.2010, la cui validità è stata prorogata al 31.12.2017 con la Legge di Bilancio 2017;

Che è stato dato atto, altresì, che le risorse, per un importo stimato di € 2.600,00, sono disponibili al capitolo 5000 contabilizzato al programma n. 1 missione 3 , del bilancio 2017;

Che nella predetta deliberazione è stato dato atto, altresì, che è stato rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2006 n. 296 e ss.mm., e che la spesa di cui sopra non supera quella sostenuta per le stesse finalità (lavoro flessibile) nell'anno 2009;

Preso atto, infine:

- di quanto stabilito dall'art. 4 comma 1 del menzionato D.L. n° 101/2013 convertito con modificazioni in legge n° 125/2013, che ha aggiunto all'art. 36, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 (norma che regolamenta l'utilizzo del tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni ), quanto segue : "per prevenire fenomeni di precariato le amministrazioni pubbliche di cui al presente decreto, nel rispetto dell'art. 36 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";

- che la norma consente anche di utilizzare le graduatorie di altre amministrazioni, in applicazione dell'art. 3, comma 61, ultimo periodo, della legge n. 350/2003;
- del nuovo comma 5-quater dell'art. 36 del D. Lgs.vo n. 165/2001, in base al quale le amministrazioni pubbliche non possono più "creare precariato", ma debbono proporre contratti a tempo determinato solo a vincitori di concorsi a tempo indeterminato; in questo modo si riduce al minimo il "precariato" perché il reclutamento si rivolge esclusivamente a chi ha già maturato il diritto a una futura assunzione a tempo indeterminato, ai sensi del quale i contratti di lavoro a tempo determinato posti in essere in violazione delle norme sono nulli e determinano responsabilità erariale, dirigenziale e divieto di erogare la retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti responsabili;

Rilevato dover dar seguito alla volontà espressa nella menzionata deliberazione di G.C. n° 110/2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

#### **DETERMINA**

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato e trascritto:

prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato pieno, di cui alla Deliberazione di G.C. n° 58 del 22.05.2017, per n° 1 mese – precisamente per il mese di ottobre 2017 - dell'Agente di P.L. Sig.ra Barbieri Gina, nata a Pescina il 26.08.1977, il cui nominativo è stato attinto dalla graduatoria del Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Agente di P.M. – Cat. C, posizione economica C1 nel Servizio di Polizia Locale", approvata con Determinazione dei Servizi Generali n° 184 in data 28.12.2010, la cui validità è stata prorogata al 31.12.2017 con la Legge di Bilancio 2017;

impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato della contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, la somma di € 2.600,00 al capitolo 5000 contabilizzato al programma n. 1 missione 3 , con imputazione all'esercizio 2017 in cui la stessa è esigibile;

procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato pieno di proroga per n° 1 mese (Ottobre 2017) tra la Sottoscritta e la Sig.ra Barbieri Gina;

procedere, infine, a trasmettere telematicamente alla Provincia dell'Aquila la comunicazione di proroga tramite il modello Unilav

La presente determinazione, avrà esecuzione dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e l'inserimento nella raccolta di cui all'art. 183 c. 9°, del Decreto Lgv. 267/00 (T.U.);

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Ente.

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott. sa Marzano Sabrina**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

**IMP. N. 16632 DEL 22/09/2017**

Carsoli lì 22/09/2017

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**

F.to Dott.sa Anna Maria D'Andrea

**Prot. n. 8701 del 09/10/2017**

La presente determinazione viene trasmessa oggi 09/10/2017 :

- All'Albo Pretorio On Line
- Sezione "trasparenza"

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano**

**LIQUIDAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE  
SERVIZIO FINANZIARIO**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti;  
Visto che le fatture liquidate con il provvedimento che precede:

- sono state redatte in carta intestata dalle ditte creditrici e riportano l'indicazione del codice fiscale;
- sono regolari agli effetti dell'I.V.A. e/o della tassa di quietanza;

Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti dell'impegno;

**A U T O R I Z Z A**

l'emissione del mandato di pagamento di € \_\_\_\_\_ a favore delle Ditte creditrici

come sopra identificate, sull'intervento n. \_\_\_\_\_ dell'esercizio finanziario \_\_\_\_\_

(impegno n. \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_).

Dalla Residenza Comunale, lì\_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

---

---

Emesso mandato n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

**IL CONTABILE**

---