



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N° 153	OGGETTO: Congedo parentale ex art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 dipendente Matricola 9. Determinazione.
Data 01.10.2020	

L'anno duemilaventi, il giorno 1 del mese di Ottobre, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 294 del 14.01.2020 che ha attribuito alla Sottoscritta la posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 23.06.2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

Richiamato l'art. 32 comma 1 del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i secondo cui "1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2; c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.";

Richiamato, altresì, l'art. 43 comma 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 secondo cui "3. Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2".;

Considerato che ai sensi dell'art.32 – co. 1, 1bis e 1ter del D.Lgs.n.151/2001 s.m.i., trascorsi i premi trenta giorni di calendario, in caso di fruizione dei successivi giorni di congedo parentale, è prevista una retribuzione al 30% per ciascuna giornata;

Rilevato che il dipendente di ruolo matricola n° 9, in servizio a tempo pieno e indeterminato in questo ente, con mail trasmessa in data 22 luglio 2020 ha richiesto di fruire di un primo periodo di congedo parentale (ex astensione facoltativa), ai sensi degli artt. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 per la figlia, le cui generalità sono conservate in atti;

Che il predetto congedo, rientrante nei primi trenta giorni retribuiti per intero, ha interessato il mese di Agosto 2020;

Che con successiva nota in data 27 Agosto 2020, acquisita al prot. n° 6177 in data 28.08.2020,

il predetto dipendente ha richiesto il congedo parentale (ex astensione facoltativa) anche per il mese di settembre il quale, nel rispetto dell'art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001, è stato retribuito al 30% per ciascuna giornata;

Vista l'ulteriore nota prot. n° 6952 del 25.09.2020 con la quale il dipendente ha richiesto ulteriori due mesi di congedo parentale (ex astensione facoltativa) dal 1 Ottobre al 30 Novembre 2020 e ritenuto poter procedere alla relativa presa d'atto;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il T.U.E.L

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1) Riassumere nonché dare atto della fruizione del congedo parentale (ex astensione facoltativa), ai sensi degli artt. 32, comma 1, del D. Lgs. n.151/2001, da parte del dipendente matricola n. 9, come di seguito riportato:

- Mese di Agosto 2020, primi trenta giorni di calendario, trattamento economico (retribuzione) al 100%;
- Mese di settembre 2020 con trattamento economico (retribuzione) al 30% per ciascuna giornata;
- Mesi di Ottobre e Novembre 2020 con trattamento economico (retribuzione) al 30% per ciascuna giornata;

2) Rendere noto che, a norma dell'art. 8 della legge n.241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Sottoscritta Dr.ssa Sabrina Marzano;

3) Attestare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. n° 241/1990 l'insussistenza di condizioni di incompatibilità e di situazioni di conflitto di interesse tra la sottoscritta ed i destinatari degli effetti giuridici del presente provvedimento;

La presente determinazione, avrà esecuzione dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e l'inserimento nella raccolta di cui all'art. 183 c. 9°, del Decreto Lgv. 267/00 (T.U.);

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Marzano Sabrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

IMP. N. DEL

Carsoli lì, 01.10.2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**

F.to Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

Prot. n° 1181 del 15.2.2021

La presente determinazione viene trasmessa oggi 15.2.2021

- All'Albo Pretorio On Line
- Sito istituzionale

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano**
