



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N° 131	OGGETTO: Congedo parentale ex art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 dipendente Matricola 9.
Data 16.07.2021	CESSAZIONE SOSPENSIONE E RIPRESA CONGEDO

L'anno duemilaventuno, il giorno 16 del mese di Luglio, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 9737 del 24.12.2020 con cui sono stati attribuiti alla Sottoscritta, per l'anno 2021, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.;

Vista la Deliberazione di C.C. n° 11 del 06.05.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

Vista la precedente Determinazione dei S. Generali n° 164 del 20.10.2021 con la quale, per le motivazioni nella stessa richiamate, si è preso atto della sospensione del congedo parentale (ex astensione facoltativa), di cui all' art. 32, comma 1, del D. Lgs. n.151/2001, da parte del dipendente matricola n. 9 a partire dal 21 Ottobre 2020 e del rientro regolare in servizio dello stesso nella modalità "smart working", così come concordato con il proprio responsabile di servizio;

Vista la mail trasmessa dal dipendente in questione in data odierna, con la quale lo stesso richiede il ripristino del congedo parentale dal 12/07/2021 al 31/08/2021;

Richiamato l'art. 32 comma 1 del D. Lgs. n. 151/2001 e smi secondo cui "1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2; c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.";

Richiamato, altresì, l'art. 43 comma 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 secondo cui "3. Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2".;

Considerato che ai sensi dell'art.32 – co. 1, 1bis e 1ter del D.Lgs.n.151/2001 s.m.i., trascorsi i premi trenta giorni di calendario, in caso di fruizione dei successivi giorni di congedo parentale, è prevista una retribuzione al 30% per ciascuna giornata;

Ritenuto, pertanto, dover prendere atto della volontà espressa dal dipendente matricola n. 9 di rientrare in congedo parentale con decorrenza 12 Luglio e fino al 31 Agosto p.v.;

Ritenuto, altresì, di fornire apposita informazione in merito al responsabile dei Servizi finanziari, ai fini della prevista riduzione stipendiale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il T.U.E.L

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1) Prendere atto del ripristino del congedo parentale (ex astensione facoltativa), di cui all' art. 32, comma 1, del D. Lgs. n.151/2001, da parte del dipendente matricola n. 9 a partire dal 12 Luglio e fino al 31 Agosto 2021;

2) Rendere noto che, a norma dell'art. 8 della legge n.241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Sottoscritta Dr.ssa Sabrina Marzano;

3) Attestare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. n° 241/1990 l'insussistenza di condizioni di incompatibilità e di situazioni di conflitto di interesse tra la sottoscritta ed i destinatari degli effetti giuridici del presente provvedimento;

4) Inviare la presente al Responsabile dei S. Finanziari per gli adempimenti contabili conseguenti, vale a dire la previsione della retribuzione al 30% in favore del menzionato dipendente, per ciascuna giornata di congedo parentale, dal 12 Luglio al 31 Agosto 2021;

La presente determinazione, avrà esecuzione dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e l'inserimento nella raccolta di cui all'art. 183 c. 9°, del Decreto Lgv. 267/00 (T.U.);

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Marzano Sabrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

IMP. N. **DEL**

Carsoli lì,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**

F.to Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

Prot. n° 6485 del 07/09/2021

La presente determinazione viene trasmessa oggi 07/09/2021

- X** All'Albo Pretorio On Line
- X** Sito istituzionale

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano**
