



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

<b>N° 122</b>	<b>OGGETTO:</b> COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DEL DIPENDENTE <b>CIPRIANI TONINO ENRICO</b> , CON DECORRENZA 1 AGOSTO 2022 (Ultimo giorno lavorativo 31 Luglio 2022)
<b>Data 15/06/2022</b>	

L'anno duemilaventidue, il giorno 15 del mese di Giugno, nel proprio ufficio.

### IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 9701 del 31.12.2021 con cui sono stati attribuiti alla Sottoscritta, per l'anno 2022, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.;

Vista la Deliberazione di C.C. n° 20 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### PREMESSO CHE:

- il Sig. CIPRIANI Tonino Enrico, dipendente a tempo determinato presso il nostro Comune dal 24.07.1993 al 31.12.1994 nonché dipendente a tempo indeterminato dal 01.01.1995 ad oggi, Posizione Giuridica ed Economica B3, con qualifica di «Collaboratore Amm.vo» nei Servizi Generali, alla data del 31 Luglio 2022 avrà compiuto il 67° anno di età;
- lo stesso, come prevede la Circolare INPS n. 54/2016, in data 17/03/2022 ha presentato presso la competente Sede I.N.P.S. di L'Aquila domanda online di «*Pensione di Vecchiaia*», n° 2078920700017, con decorrenza pensione dal 01.08.2022 (ultimo giorno lavorativo 31 Luglio 2022);

**VISTO** l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

### VISTA:

- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle **PENSIONI DI VECCHIAIA**;
- la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.

- **PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:**  
**Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;**

**PERTANTO** a decorrere dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022, per accedere alla pensione di vecchiaia il requisito anagrafico è di anni 67, mentre il requisito contributivo si consegue esclusivamente in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

**ALLA LUCE** di quanto esposto il dipendente **Sig. CIPRIANI Tonino Enrico** è in possesso dei requisiti previsti per il diritto a pensione di vecchiaia e sarà collocato a riposo al compimento di anni 67 – ultimo giorno lavorativo 31.07.2022;

**ACCERTATO** che detto dipendente alla data del 1 Agosto 2022 vanta un'anzianità contributiva complessiva (tempo determinato + tempo indeterminato) **di anni 29 e giorni 8 con età anagrafica di 67 anni compiuti;**

**CONSIDERATO** che il dipendente è in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi per il diritto al trattamento di pensione di vecchiaia che sarà erogato dall'I.N.P.S - Gestione Dipendenti Pubblici - Sede di L'Aquila

**ATTESA** la propria competenza in materia;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U.E.L.

Visto il Regolamento di Contabilità;

#### **D E T E R M I N A**

1. di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere atto che il sig. **CIPRIANI Tonino Enrico**, dipendente a tempo determinato presso il nostro Comune dal 24.07.1993 al 31.12.1994 nonché dipendente a tempo indeterminato dal 01.01.1995 ad oggi, Posizione Giuridica ed Economica B3, profilo di «Collaboratore Amm.vo» nei Servizi Generali, alla data del 31 Luglio 2022 avrà compiuto il 67° anno di età per essere collocato a riposo;
3. di **COLLOCARE a riposo il suddetto dipendente Sig. CIPRIANI Tonino Enrico con decorrenza 01 Agosto 2022 (ultimo giorno lavorativo 31 Luglio 2022)**, ai sensi della normativa richiamata in narrativa, per aver maturato i requisiti di legge per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età (Pensione di Vecchiaia);
4. di dare atto che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente in oggetto e questo ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge a far data dal 01/08/2022 (ultimo giorno lavorativo 31/07/2022);
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato.

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to Dott. sa Marzano Sabrina**

---

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

**IMP. N.**                      **DEL**

Carsoli lì 17.06.2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**

F.to Dott.sa Anna Maria D'Andrea

**Prot. n. 5386 del 05.07.2022**

La presente determinazione viene trasmessa oggi 05.07.2022 :

- X** All'Albo Pretorio On Line
- X** Sezione "trasparenza"

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to Dott.ssa Sabrina Marzano**

---