



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N° 122	OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DEL DIPENDENTE CIPRIANI TONINO ENRICO , CON DECORRENZA 1 AGOSTO 2022 (Ultimo giorno lavorativo 31 Luglio 2022)
Data 15/06/2022	

L'anno duemilaventidue, il giorno 15 del mese di Giugno, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 9701 del 31.12.2021 con cui sono stati attribuiti alla Sottoscritta, per l'anno 2022, la posizione organizzativa e la responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.;

Vista la Deliberazione di C.C. n° 20 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

PREMESSO CHE:

- il Sig. CIPRIANI Tonino Enrico, dipendente a tempo determinato presso il nostro Comune dal 24.07.1993 al 31.12.1994 nonché dipendente a tempo indeterminato dal 01.01.1995 ad oggi, Posizione Giuridica ed Economica B3, con qualifica di «Collaboratore Amm.vo» nei Servizi Generali, alla data del 31 Luglio 2022 avrà compiuto il 67° anno di età;
- lo stesso, come prevede la Circolare INPS n. 54/2016, in data 17/03/2022 ha presentato presso la competente Sede I.N.P.S. di L'Aquila domanda online di «*Pensione di Vecchiaia*», n° 2078920700017, con decorrenza pensione dal 01.08.2022 (ultimo giorno lavorativo 31 Luglio 2022);

VISTO l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

VISTA:

- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle **PENSIONI DI VECCHIAIA**;
- la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.

- **PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:**
Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;

PERTANTO a decorrere dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022, per accedere alla pensione di vecchiaia il requisito anagrafico è di anni 67, mentre il requisito contributivo si consegue esclusivamente in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

ALLA LUCE di quanto esposto il dipendente **Sig. CIPRIANI Tonino Enrico** è in possesso dei requisiti previsti per il diritto a pensione di vecchiaia e sarà collocato a riposo al compimento di anni 67 – ultimo giorno lavorativo 31.07.2022;

ACCERTATO che detto dipendente alla data del 1 Agosto 2022 vanta un'anzianità contributiva complessiva (tempo determinato + tempo indeterminato) **di anni 29 e giorni 8 con età anagrafica di 67 anni compiuti;**

CONSIDERATO che il dipendente è in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi per il diritto al trattamento di pensione di vecchiaia che sarà erogato dall'I.N.P.S - Gestione Dipendenti Pubblici - Sede di L'Aquila

ATTESA la propria competenza in materia;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U.E.L.

Visto il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere atto che il sig. **CIPRIANI Tonino Enrico**, dipendente a tempo determinato presso il nostro Comune dal 24.07.1993 al 31.12.1994 nonché dipendente a tempo indeterminato dal 01.01.1995 ad oggi, Posizione Giuridica ed Economica B3, profilo di «Collaboratore Amm.vo» nei Servizi Generali, alla data del 31 Luglio 2022 avrà compiuto il 67° anno di età per essere collocato a riposo;
3. di **COLLOCARE a riposo il suddetto dipendente Sig. CIPRIANI Tonino Enrico con decorrenza 01 Agosto 2022 (ultimo giorno lavorativo 31 Luglio 2022)**, ai sensi della normativa richiamata in narrativa, per aver maturato i requisiti di legge per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età (Pensione di Vecchiaia);
4. di dare atto che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente in oggetto e questo ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge a far data dal 01/08/2022 (ultimo giorno lavorativo 31/07/2022);
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. sa Marzano Sabrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

IMP. N. DEL

Carsoli li 17.06.2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO**

F.to Dott.sa Anna Maria D'Andrea

Prot. n. 5386 del 05.07.2022

La presente determinazione viene trasmessa oggi 05.07.2022 :

All'Albo Pretorio On Line
 Sezione "trasparenza"

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano**
