

COMUNE DI CARSOLI

Provincia di L'AQUILA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2013

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Approvazione della preintesa il 18.03.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Comunale – Elena Gavazzi - Responsabile Servizi Generali – Sabrina Marzano - Responsabile Servizio Finanziario – Anna Maria D’Andrea - Responsabile Servizio Tributi – Maria De Angelis - Responsabile Servizio Urbanistico – Roberto Ziantoni - Responsabile Servizio Tecnico – Quinto D’Andrea - Responsabile Servizio Vigilanza – Stefano Zazza <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</p> <p style="text-align: center;">Per la RSU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fabrizia Amici - Luca Pappalardo <p style="text-align: center;">Per le OO.SS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - F.P. C.I.S.L. – Alessandra Cerone - F.P. U.I.L. – Pino De Angelis <p style="text-align: center;">Per le S.A.S.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alberto Granati
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2013
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Sì, in data 02.04.2014
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L’Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Con deliberazione di G.C. n. 119 del 19/12/2013 è stato adottato il P.E.G. e atti connessi ai sensi delle disposizioni di cui al vigente “ Regolamento per l’organizzazione degli Uffici e Servizi”

	retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il termine per l'approvazione del programma è stato differito al 31 gennaio 2014 per effetto della deliberazione Civit n. 50/2013. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, relativamente al triennio 2014/2016, è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 3 del 30.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Carsoli, provvede agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali in una apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente": in detta sezione, in costante aggiornamento, sono, tra l'altro, pubblicati i nominativi e i curricula del nucleo di valutazione, il curriculum e la retribuzione del Segretario Comunale, i curricula di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013-2015

Articoli da 1 a 6	I primi 6 articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, ambito di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica delle norme decentrate, disciplina generale connessa alla attività di contrattazione, relazioni sindacali, soggetti sindacali nei luoghi di lavoro
Articoli da 7 a 9	Disciplinano i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e ai diversi strumenti di premialità
Articoli da 10 a 12	Disciplinano i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali, e per la individuazione delle procedure per la corresponsione di specifiche e particolari indennità
Articoli da 13 a 15	Vengono individuati gli istituti che verranno attivati successivamente all'intervenuta disciplina da parte del CCNL
Articoli da 16 a 22	Vengono individuate e disciplinate le indennità relative al turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, ecc.
Articolo 23	Disciplina le risorse destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale, da assegnare in conformità a quanto disposto dal vigente regolamento uffici e servizi
Articoli da 24 a 29	Disciplinano diversi istituti quali la banca delle ore, sviluppo delle attività formative, ambiente di lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e pari opportunità, politiche dell'orario di lavoro
Articoli da 30 a 38	Ineriscono la disciplina di istituti diversi, quali la gestione delle eccedenze di personale, il lavoro temporaneo, , contratti di formazione e lavoro, rapporti di lavoro a tempo parziale, inquadramento retributivo del personale trasferito, altre materie demandate alla contrattazione decentrata, assemblee nei luoghi di lavoro, clausole finali e di rinvio

- a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': "Reperibilità"

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.825,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999 e art. 23 del CCNL 14.09.2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 18 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: previsti dalle norme dei CCNL sopra indicati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei livelli di efficienza e di servizio all'utenza.

INDENNITA': "Maneggio valori"

- descrizione: l'istituto trova applicazione solo con riguardo agli agenti contabili formalmente nominati, con esclusione dei titolari di P.O.
- Importo massimo previsto nel fondo € 350,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.99 e art. 36 CCNL 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 19 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: € 1,55 max al giorno con le modalità di cui all'art. 19 CCDI
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

INDENNITA': "Rischio"

- descrizione: l'istituto trova applicazione con riguardo al personale operaio, Categorie A e B, adibito a determinate mansioni
- Importo massimo previsto nel fondo € 825,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.99 e art. 37 del CCNL 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 17 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: quali previsti dalle norme del CCNL e CCDI sopra richiamati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per "Specifiche responsabilità"

- descrizione: remunera gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 11 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: quali previsti dalle norme del CCNL e CCDI sopra richiamati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per "Incarichi e responsabilità"

- descrizione: remunera posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità del personale ascritto alle categorie B-C-D
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.800,00

- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006, art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999 come aggiunto dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 12 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: come previsti dall'art. 12, comma 5, del CCDI
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Non sono stati individuati progetti da inserire nel sistema preminate ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

“RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI ”

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 15.037,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel “Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi – Titolo IV – Sistema di Valutazione” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 23.04.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, richiamati nel CCDI per il triennio 2013/2015 art. 10, risultano definiti dall'art. 36 del vigente “Regolamento Uffici e Servizi”.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013, anche per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati dall'Amministrazione sono descritti nel dal Titolo IV del vigente Regolamento

sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 23.04.2012 con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 ed a cui si fa integralmente rinvio.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione del Responsabile dei Servizi Generali n. 185 del 4.12.2013 (*indicare gli estremi dell'atto di costituzione del fondo*), per un totale di Euro 94.471,27, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	69.268,27
Risorse variabili	25.203,00
TOTALE	94.471,27

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 69.268,27 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	51.811,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.518,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.450,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	-----
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.776,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	4.781,00
TOTALE	18.525,00

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.157,00
Integrazioni per incremento dotazione	5.916,00

organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	-----
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	-----
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	-----
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	-----
TOTALE	10.073,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 25.203,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	15.037,00 (di cui € 1.537,00 per incentive ICI ed € 13.500,00 per incentivi progettazioni)
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	7.900,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
Incremento, con riferimento al monte salari 2005, fino ad un massimo dello 0,3% per rapporto spese di personale ed entrate correnti compreso tra 25%-32% (art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.02.2008)	2.266,00

TOTALE	25.203,00
--------	-----------

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013, sono previste le seguenti riduzioni:

€ 11.140,73 (come da conteggi effettuati in rapporto alle cessazioni nel rispetto delle disposizione di cui al D.L. 78/2010 e della circolare della Ragioneria generale dello stato n. 12/2011)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	69.268,27
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.203,00
TOTALE	94.471,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.785,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.950,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.662,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-----

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-----
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	-----
Altro (Accantonamento progressioni economiche decorrenza 01.01.2011 e 01.01.2012 – solo giuridiche)	7.000,00
TOTALE	45.397,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	5.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-----
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.800,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.000,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	-----
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	24.237,27
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	15.037,00
Altro.....	
TOTALE	49.074,27

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	45.397,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	49.074,27
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-----

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	94.471,27
---	-----------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 45.397,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 69.268,27.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: incentivi ICI e incentivi progettazioni ex art. 92 D. Lgs. 163/200 per un importo (ciascuna) di Euro 1.537,00 e Euro 13.500,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i rispettivi incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al Titolo IV del vigente "Regolamento per gli Uffici e Servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 23.04.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 anche per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2012	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	51.811,00	51.811,00		51.811,00
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.968,00	9.968,00		9.968,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	3.776,00	3.776,00		3.776,00

art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	4.781,00	4.781,00		4.781,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.157,00	4.157,00		4.157,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	5.916,00	5.916,00		5.916,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	80.409,00	80.409,00		80.409,00
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	1.537,00	4.039,00	2.502,00	2989,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	7.900,00	7.900,00		7,900
Incremento art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.02.2008	2.266,00	2.266,00		2.266,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	13.500,00	5.000,00	8.500,00	-----
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	105.612,00	97.112,00	8.500,00	92.112,00
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	11.140,73	5.485,93	5.654,80	-----
Altre decurtazioni fondo (specificare)				-----
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	11.140,73	5.485,93	5.654,80	-----
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di	80.409,00	80.409,00		80.409,00

certezza e stabilità				
Risorse variabili	25.203,00	19.205,00		13.155,00
Decurtazioni	11.140,73	5.485,93		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	94.471,27	94.128,07		93.564,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2012	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.785,00	14.000,00	1.215,00	13.910,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.950,00	24.900,00	950,00	30.100,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.662,00	1.662,00	-----	1.662,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro (Accantonamento progressioni economiche decorrenza 01.01.2011 e 01.01.2012)	7.000,00	3.000,00	4.000,00	-----
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	38.397,00	43.562,00	19.437,00	45.672,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	5.000,00	8.537,00		14.987,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-----	930,00		2.460,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL	3.800,00	2.600,00		2.600,00

01/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.000,00	900,00		1.500,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	-----	-----	-----	-----
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	24.237,00	24.560,00	323,07	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	15.037,00	9.039,00	5.998,00	
Altro (Nuove PEO giuridiche)	-----	4.000,00		-----
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	49.074,27	50.566,07		47.892,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	-----	-----	-----	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-----	-----	-----	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	-----	-----	-----	-----
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	38.397,00	43.562,00		45.672,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	56.074,27	50.566,07		47.892,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-----	-----		-----
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	94.471,27	94.128,07		93.564,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i capitoli di spesa indicati nella *Sezione III* del presente Modulo IV:

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):-----

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come segue:

- nel capitolo n. 24461 – Intervento 1010201- gestione competenza per € 23.243,27,
- nel capitolo n. 24462 – Intervento 1010301 - gestione competenza per € 6.909,00,
- nel capitolo n. 24463 – intervento 1010401 - gestione competenza per € 7.920,00
- nel capitolo n. 24472 – Intervento 1010401- gestione competenza per € 1.537,00
- nel capitolo n. 24464 – Intervento 1010601 - gestione competenza per € 5.775,00
- nel capitolo n. 24465 – Intervento 1010701 - gestione competenza per € 5.500,00
- nel capitolo n. 24466 – Intervento 1030101 - gestione competenza per € 14.625,00
- nel capitolo n. 24469 – Intervento 1090501 - gestione competenza per € 6.000,00
- nel capitolo n. 24470 – Intervento 1100501 - gestione competenza per € 2.300,00
- nel capitolo n. 24471 – Intervento 1090101 - gestione competenza per € 5.500,00
- nel capitolo n. 24481 – Intervento 1090101 - gestione residui per € 13.500,00
- nei medesimi interventi di bilancio sopra indicati relativamente agli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Carsoli, li 03.04.2014

Il Responsabile Servizi Generali
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano

Il responsabile Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Anna Maria D'Andrea