

COMUNE DI CARSOLI

Provincia di L'AQUILA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

12/11/16
15 11 16

PARTE I: La relazione illustrativa

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Approvazione della preintesa il 29.12.2016</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno 2016</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Comunale: Elena Gavazzi - Responsabile Servizio Finanziario: Anna Maria D'Andrea - Responsabile Servizio Tributi: Maria De Angelis - Responsabile Servizio Tecnico: Roberto Ziantoni <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="text-align: center;">Per la RSU</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">Per le OO.SS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - F.P. CGIL – Francesco Marrello
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale non dirigente</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016.</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione </p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data <u>13-09-2017</u></p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Con deliberazione di G.C. n. 60 del 10.06.2016 è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione" 2016.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, relativamente al triennio 2016/2018, è stato adottato con D.G.C. n. 7 del 29.01.2016.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Carsoli provvede agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti Locali in una apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente": in detta sezione, in costante aggiornamento, sono, tra l'altro, pubblicati i nominativi del <i>nucleo di valutazione</i>, il curriculum e la retribuzione del Segretario Comunale, i curriculum di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo</p>

	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 8 in data 26.06.2015, I.E., preso atto della verifica straordinaria effettuata circa la regolare costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata, è stato disposto, per i motivi in detta deliberazione richiamati, di avviare il recupero delle somme indebitamente erogate, quantificate in complessivi € 47.912,43, attraverso proporzionale decurtazione (per l'importo annuo di € 5.989,05) dei fondi di prossima costituzione, a partire dal 2014 e fino a tutto il 2021, a carico della parte stabile del fondo.</p>	

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articoli da 1 a 6	I primi 6 articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, ambito di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica delle norme decentrate, disciplina generale connessa alla attività di contrattazione, relazioni sindacali, soggetti sindacali nei luoghi di lavoro
Articoli da 7 a 9	Disciplinano i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e ai diversi strumenti di premialità
Articoli da 10 a 12	Disciplinano i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali, e per la individuazione delle procedure per la corresponsione di specifiche e particolari indennità
Articoli da 13 a 15	Vengono individuati gli istituti che verranno attivati successivamente all'intervenuta disciplina da parte del CCNL
Articoli da 16 a 22	Vengono individuate e disciplinate le indennità relative al turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, ecc.
Articolo 23	Disciplina le risorse destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale, da assegnare in conformità a quanto disposto dal vigente regolamento uffici e servizi
Articoli da 24 a 29	Disciplinano diversi istituti quali la banca delle ore, sviluppo delle attività formative, ambiente di lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e pari opportunità, politiche dell'orario di lavoro
Articoli da 30 a 38	Ineriscono la disciplina di istituti diversi, quali la gestione delle eccedenze di personale, il lavoro temporaneo, contratti di formazione e lavoro, rapporti di lavoro a tempo parziale, inquadramento retributivo del personale trasferito, altre materie demandate alla contrattazione decentrata, assemblee nei luoghi di lavoro, clausole finali e di rinvio



Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, fermo restando quanto già evidenziato alla voce "Eventuali osservazioni" della Parte I – I.1 – Modulo 1 :

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': REPERIBILITÀ

- *descrizione: L'istituto trova applicazione con riferimento agli appartenenti al corpo di polizia Locale e per gli addetti ai Servizi Demografici*
- *importo massimo previsto nel fondo € 7.700,00*

- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999 e art. 23 del CCNL 14.09.2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 18 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: previsti dalle norme del CC.CC.NN.LL. sopra indicati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei livelli di efficienza e di servizio all'utenza.

INDENNITA': "Maneggio Valori"

- descrizione: l'istituto trova applicazione solo con riguardo agli agenti contabili formalmente nominati, con esclusione dei titolari di P.O.
- Importo massimo previsto nel fondo € 200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.99 e art. 36 CCNL 14.9.2000-
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 19 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: € 1,55 max al giorno con le modalità di cui all'art. 19 CCDI
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

INDENNITA' : "Rischio"

- descrizione: l'istituto trova applicazione con riguardo al personale operaio, Categorie A e B, adibito a determinate mansioni
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1.4.99 e art. 37 del CCNL 14.9.2000 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 17 CCDI – parte Normativa – Triennio 2013/2015 quali
- criteri di attribuzione: quali previsti dalle norme del CCNL e CCDI sopra richiamati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per "Specifiche responsabilità"

- descrizione: remunera gli specifici ruoli di ufficiale di stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 900,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004-
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 11 CCDI – Parte Normativa – triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: quali previsti dalle norme del CCNL e CCDI sopra richiamati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per "Specifiche responsabilità"

- descrizione: remunera in quota parte gli specifici ruoli del personale di Cat. C appartenente al ruolo della Polizia Locale e di cui al servizio Associato della funzione fondamentale di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale istituito tra i Comuni di Carsoli, Oricola, Pereto e Rocca di Botte
- Importo massimo previsto nel fondo € 650,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004-
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 11 CCDI – Parte Normativa – triennio 2013/2015
- criteri di attribuzione: quali previsti dalle norme del CCNL e CCDI sopra richiamati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per "Incarichi e responsabilità"

- descrizione: remunera posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità del personale ascritto alle categorie B-C-D-

- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.040,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006, art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999 come aggiunto dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 12 CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: come previsti dall'art. 12, comma 5, del CCDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Non sono stati individuati progetti da inserire nel sistema premiante ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI ”

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 5.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D. Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 23.04.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, richiamati nel CCDI per il triennio 2013/2015, art. 10, risultano definiti dall'art. 36 del vigente "Regolamento Uffici e Servizi".

Non è prevista per il 2016 l'assegnazione di nuove progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati dall'Amministrazione sono descritti dal Titolo IV del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 23.04.2012 con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009 ed a cui si fa integralmente rinvio.



L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- d) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



PARTE I - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016., è stato costituito con determinazione del Responsabile dei Servizi Generali n. 182 del 22.12.2015, per un totale di Euro 95.682,91, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	80.409,00
Risorse variabili	15.273,91
TOTALE	95.682,91

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 80.409,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	51.811,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.518,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.450,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.776,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	4.781,00
TOTALE	18.525,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.157,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	5.916,00

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	10.073,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 15.273,91 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	5.000,00 (per incentivi ex art. 92 D. Lgs. 163/2006)
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	2.306,98
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	7.900,00
Incremento, con riferimento al monte salari 2005, fino ad un massimo dello 0,3% per rapporto spese di personale ed entrate correnti compreso tra 25%-32% (art. 8, cc. 1 e 3, CCNL 28.02.2008)	2.266,00
Economie Fondo precedente (Art. 17 c.5 CCNL 1998-2001)	66,93
TOTALE	15.273,91

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

- Riduzioni del fondo ex 1/236 legge 208/2015

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016, sono previste le seguenti riduzioni:

€ **14.763,72** (come da conteggi effettuati in rapporto alle cessazioni nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010 e della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011)

€ **328,22** (decurtazione fondo 2016 rispetto al fondo 2015 ex art. 1, comma 236, legge 208/2015)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	65.317,06
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	15.273,91
TOTALE	80.590,97

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.170,50
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	40.409,55
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.662,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Recupero di cui alla D.G.C. n. 8 del 26.06.2015 – 1^ annualità di 8	5.989,05
TOTALE	59.231,10

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.900,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-----
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.040,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.869,87
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	5.000,00
Indennità responsabilità personale di vigilanza servizio associato della funzione fondamentale di Polizia municipale e Polizia Amministrativa Locale (Comuni di Carsoli – Oricola – Pereto – Rocca di Botte)	650,00
TOTALE	21.359,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	59.231,10
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	21.359,87
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	80.590,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **59.231,10** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **65.317,06**, al netto delle decurtazioni di cui alla Sezione III. Le risorse della parte stabile del fondo come costituito vanno a finanziare, per l'importo di € 5.989,05, la terza delle otto annualità previste fino al 2021, in relazione a quanto disposto con D.G.C. n. 8 del 26.06.2015.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione Incentivi progettazioni ex art. 92 D. Lgs. 163/2000 per l'importo di Euro 5.000,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i rispettivi incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al titolo IV del vigente "Regolamento per gli Uffici e Servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 23.04.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non è prevista alcuna attribuzione di progressione economica per il c.a.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	51.811,00	51.811,00	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.968,00	9.968,00	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	3.776,00	3.776,00	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	4.781,00	4.781,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.157,00	4.157,00	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	5.916,00	5.916,00	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	80.409,00	80.409,00	
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	5.000,00	20.067,74	- 15.067,74

Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	7.900,00	7.900,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	66,93		+ 66,93
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	2.306,98		+ 2.306,98
Incremento ex art. 8, cc.1 e 3, CCNL 28.02.2008		2.266,00	
Totale risorse variabili			
TOTALE	15.273,91	30.233,74	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	14.763,72	14.763,72	
Altre decurtazioni fondo (ex art. 1, comma 236, legge 208/2015)	328,22		+ 328,22
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	15.091,44	14.763,22	+ 328,22
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	80.409,00	80.409,00	
Risorse variabili	15.273,91	30.233,74	- 14.653,15
Decurtazioni	<u>15.091,94</u>	20.752,77	+ 5.660,83
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.590,97	89.889,97	



Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo Anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.170,50	12.017,10	- 846,60

Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	32.409,55	28.968,76	+ 3.440,79
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.662,00	1.662,00	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro (Accantonamento progressioni economiche decorrenza 01.01.2011 e 01.01.2012)	8.000,00	7.000,00	+ 1.000,00
Recupero disposto D.G.C. n. 8/2015 – 1 [^] annualità	5.989,05	5.989,05	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	59.231,10	55.636,91	+ 3.594,19
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.900,00	7.000,00	+ 1.900,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.040,00	3.610,00	- 570,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.869,87	8.664,37	- 5.794,50
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	5.000,00	19.761,06	- 14.761,06
Altro - Indennità responsabilità personale di vigilanza servizio associato della funzione fondamentale di Polizia municipale e Polizia Amministrativa Locale (Comuni di Carsoli – Oricola – Pereto – Rocca di Botte) Quota parte	650,00		+ 650,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	21.359,87	39.935,43	- 18.575,56
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			

Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	59.231,10	55.636,91	+ 3.594,19
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	21.359,87	39.935,43	- 18.575,56
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.590,97	95.572,34	- 14.981,37

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i capitoli di spesa indicati nella Sezione III del presente Modulo IV.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, pari ad € 66,93 del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999), e a titolo di straordinario non utilizzato pari ad € 2.306,98 (risparmi derivanti disciplina straordinari art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo sono state contabilizzate al titolo I del macroaggregato-"Redditi da lavoro dipendente- nei rispettivi Missione e Programmi:

Missione 1 Programmi 2-3-4-6-7/ Missione 3 Programma 1/Missione 8 Programma 1/Missione 9 Programma 3/Missione 12 Programma 9 in corrispondenza delle quali si è provveduto alla liquidazione delle indennità avente carattere di stabilità (peo, comparto, rischio); le indennità aventi natura variabile al 31.12.2016, nelle more della sottoscrizione del contratto integrativo, sulla base della formale determina di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, sono confluite nella quota vincolata del risultato di amministrazione 2016 non avendo potuto assumere impegno di spesa e perfezionare l'obbligazione giuridica.

Il Responsabile Servizi Generali

Dott.ssa Sabrina Marzano

Il Responsabile Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria D'Andrea