

Comune di CARSOLI

Provincia di L'AQUILA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2016 -

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Segretario Comunale: Elena Gavazzi
- Responsabile Servizi Generali: Dott.ssa Anna Maria D'Andrea F.F.
- Responsabile Servizio Finanziario: Dott.ssa Anna Maria D'Andrea
- Responsabile Servizio Tributi: Maria De Angelis
- Responsabile Servizio Urbanistico: Quinto D'Andrea
- Responsabile Servizio Vigilanza: Stefano Zazza

e

la delegazione sindacale composta da:

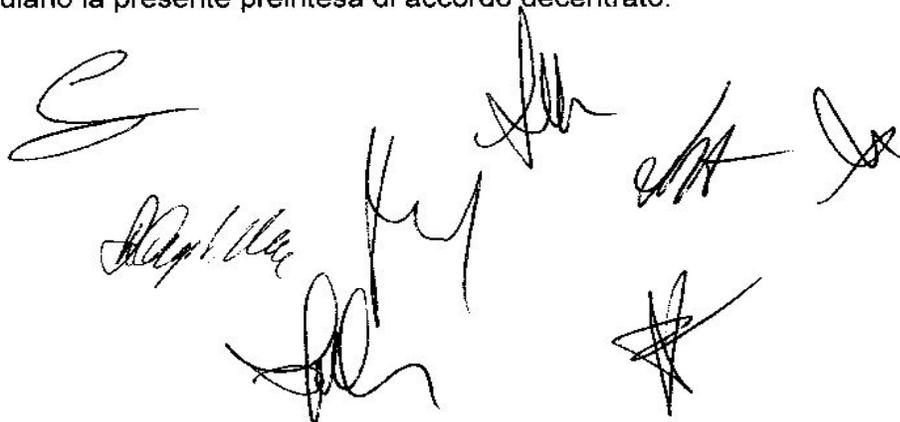
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Luca Pappalardo
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Francesco Marrelli – CGIL Funzione Pubblica
 - De Angelis Giuseppe - UIL FPL

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamato il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 23.04.2012;

Tutto ciò premesso, le parti stipulano la presente preintesa di accordo decentrato:



2. PREMESSA

Il presente contratto decentrato integrativo si ispira ai principi di parità e pari opportunità, di valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale, secondo il dettato del D. Lgs. 165/2001.

Il presente CCDI mira a promuovere adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Carsoli, nonché nei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della performance, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dal Comune è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2016;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Si confermano i criteri per la ripartizione delle risorse come sostanzialmente stabiliti nel CCDI – Parte Normativa – Triennio 2013-2015

Con deliberazione G.C. n. 136 del 07.12.2016, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2016;

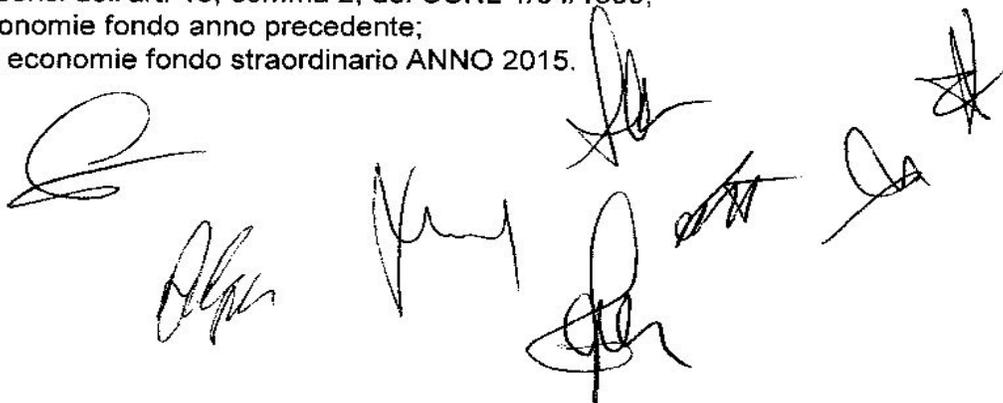
Con successiva determinazione n. 182 del 22.12.2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 per un totale di Euro 95.682,91.

Le parti prendono atto che tale fondo deve essere automaticamente ridotto di un importo pari ad Euro 14.763,72, ai fini del rispetto del limite anno 2010 e/o per la diminuzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in L. n. 122/2010 e s.m.i. nonché dell'importo di € 328,22 ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015.

La parte fissa pari a Euro 80.080,78 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

La parte variabile pari a Euro 15.273,91 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 5.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- Euro 7.900,00, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999;
- Euro 66,93 per economie fondo anno precedente;
- Euro 2.306,98 per economie fondo straordinario ANNO 2015.



Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 80.590,97**, (al netto della quota pari ad Euro 14.763,72 relativa alla riduzione/i ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. e della quota di Euro 328,22 relativa alla riduzione ex art. 1/236 legge 208/2015)) di cui **Euro 65.317,06 di "risorse stabili"** ed **Euro 15.273,91 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 136 del 07.12.2016, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 59.231,10:

Le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 59.231,10** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2016 ammonta a **Euro 40.409,55** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2014 e quelle da attribuire a tutto il 31.12.2015.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2016 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 11.170,50**.

c) finanziamento oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza e personale ausiliario (art. 7, comma 7, e art. 19 CCNL 1/04/1999).

A tale scopo vengono utilizzate risorse pari a **Euro 1.662,00**.

d) recupero di cui alla D.G.C. n. 8 del 26.06.2015 – 3^a annualità di 8.

A tal fine vengono utilizzate risorse pari ad **Euro 5.989,05**.

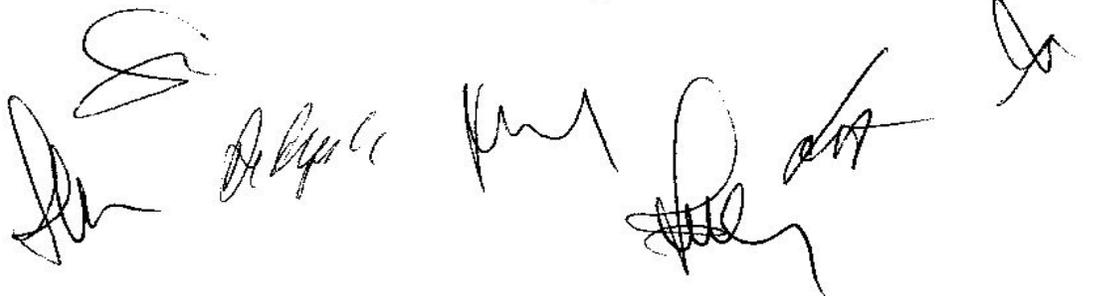
DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 21.359,87:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse stabili disponibili per un importo pari a **Euro 6.085,96** vengono utilizzate, unitamente alle risorse variabili pari ad Euro 15.273,91 per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 13.490,00 , da ripartire come segue:

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17).

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 8.900,00**, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.



- **Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000): Euro 1.000,00**
- **indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000): 200,00**
- **indennità di reperibilità: 7.700,00**

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Responsabile di Servizio in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

b) compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17)

Non sono destinate risorse a tale scopo.

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Le risorse pari a **Euro 4.590,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

1. compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità del personale Cat. B, C, D , sino ad un massimo di 2.500 Euro lordi annui individuali (lett. f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006). Tali risorse corrispondono ad un massimo di **Euro 3.040,00**.
2. compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, relative a quota parte a carico dell'Ente per specifiche responsabilità di personale Cat. C relative al servizio associato della funzione fondamentale di Polizia Municipale e Polizia amministrativa locale. Tali risorse ammontano ad un massimo di **€ 650,00**.
3. compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, messi comunali. L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 300 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di **Euro 900,00**.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 7.869,87 da ripartire come segue:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Sulla base di tali principi le risorse pari a **Euro 2.869,87** vengono ripartite secondo i criteri e le modalità di ripartizione dei compensi per produttività e/o incentivi economici connessi alla premialità individuale e collettiva definiti dal vigente "regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi"

b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 previste per l'importo complessivo di **Euro 5.000,00** sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, agli incentivi per progettazione interna.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally. There are approximately six distinct marks, including a large stylized signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials or shorter signatures on the right. The marks are somewhat overlapping and vary in legibility.

3. COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Non è prevista alcuna attribuzione di progressione economica per il corrente anno.

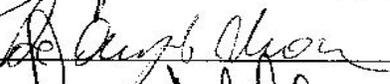
Letto, confermato e sottoscritto.

Carsoli, ~~31-10-2017~~ 09/11/2017

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

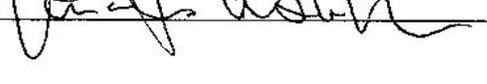
DI PARTE PUBBLICA



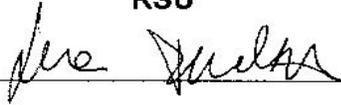


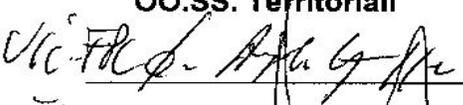






LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU


OO.SS. Territoriali


FCGIL
